

ÇEV'DE GÖNÜLLÜLÜK REHBERİ

Derleyen:

Tuba Çal

Nisan 2019



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

İÇİNDEKİLER

<i>BİZİ TANIYIN</i>	5
<i>GÖNÜLLÜLÜK NEDİR?</i>	5
İDEAL BİR GÖNÜLLÜNÜN TEMEL ÖZELLİKLERİ.....	5
GÖNÜLLÜĞÜN BİREYE KAZANDIRDIKLARI.....	6
GÖNÜLLÜLER NEDEN ÖNEMLİDİR?	6
<i>VAKFIMIZDA GÖNÜLLÜLÜK</i>	7
KİMLER GÖNÜLLÜ OLABİLİR?.....	7
ÇEV GÖNÜLLÜLÜK KOMİTELERİMİZ.....	8
<i>KAYNAKÇA</i>	13



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

BİZİ TANIYIN

Eğitimin niteliğini artırmaya yönelik sürdürülebilir programlar geliştirmek ve uygulamak üzere 2007 yılında yola çıktık. Vakfımız hakkında ayrıntılı bilgi için [ÇEV İnternet Sitesi](#) → [Bizi Tanıyın](#) → [Varoluş Sebebiz](#) sayfasında bulunan Tanıtım Sunumumuzu inceleyebilirsiniz.

GÖNÜLLÜLÜK NEDİR?

Gönüllülük, bir bireyin maddi karşılık beklemeden ya da başka bir çıkar beklentisi içinde olmadan, ailesi ya da yakın çevresi dışındaki bireylerin yaşam kalitesini artırmak ya da genel olarak toplumun yararına olduğu düşünülen bir hedefe ulaşmak için, yalnızca içinden gelerek ve doğru olduğuna inanarak, bir toplumsal girişime ya da bir sivil toplum kuruluşu (STK) bünyesindeki etkinliklere destek olması biçiminde tanımlanabilir. Gönüllüler; bilgi, deneyim, enerji, hoşgörü, paylaşımcılık, iyi beşerî ilişkiler, profesyonel yaklaşım, sorumluluk üstlenme gibi niteliklere sahip olabileceği gibi, bu nitelikleri taşımadığı halde toplum için bir şey yapmak isteyen bireyler de olabilir. Bir gönüllünün taşıması gereken ilk ve vazgeçilmez nitelik samimi olarak “gönüllü” olmasıdır. ⁽¹⁾



KARİKATÜR:
STK'LAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK VE GÖNÜLLÜ YÖNETİMİ REHBERİ
SİVİL TOPLUM GELİŞTİRME MERKEZİ (STGM)

İDEAL BİR GÖNÜLLÜNÜN TEMEL ÖZELLİKLERİ

- + Bireysel sorumluluk
- + Sosyal sorumluluk
- + Ekip çalışmasına yatkınlık
- + İletişim becerisi
- + Kültürler arası uyum sağlayabilme
- + Eleştiri-özeleştiri mekanizmasını uygulayabilme
- + Yeniliklere açık olma
- + Araştırmacı olma
- + Paylaşımcı olma ⁽²⁾



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

GÖNÜLLÜĞÜN BİREYE KAZANDIRDIKLARI

Haz ve Manevi Zenginleşme, Yaşam Deneyimi Geliştirme

Özgüven Gelişimi

Ekip Çalışması Becerilerinde Artış

Toplumsal Saygınlık Kazanma, Diğer Bireyler için Örnek Teşkil Etme

Yeni Arkadaşlıklar Geliştirme, Çevrenin Genişlemesi, Toplumsal Duyarlılığın Gelişmesi

Yeni İlgi Alanları Kazanmak

GÖNÜLLÜLER NEDEN ÖNEMLİDİR?

Bir STK için gönüllüler aşağıdaki işlevleri de üstlenebilir: **(3)**

- + STK'nın gönüllülerden destek alması kurumun başarısının göstergesidir.
- + STK'nın daha fazla gönüllüden destek alması kurumun tanınırlığını artırır, hizmet ve çalışmalarının toplum tarafından görülmesini sağlar.
- + Gönüllüler bir anlamda STK'nın topluma nüfuz etmiş temsilcileri, STK ile toplum arasında birer iletişim aracıdır.
- + Gönüllüler, STK'nın hizmetlerinin daha etkili olmasını sağlar. Örneğin, hizmet alan kişilerin, gönüllülerin özverili çalışmalarını görmesi STK'nın etkisini artırır.
- + STK'ların kısıtlı bütçelerle ve güçlkle yürüttükleri projeler, gönüllülerin desteğiyle olanaklı hâle gelir.
- + Gönüllülerin verdiği destek, STK'larda profesyonel olarak çalışan ekip açısından da teşvik edici bir unsurdur.

GÖNÜLLÜLÜK ÜCRETSİZ İŞGÜCÜ DEĞİLDİR, AMATÖRLÜK DE DEĞİLDİR!

Gönüllü, STK'nın her türlü talebini yanıtlamayı taahhüt etmiş olan ücretsiz işgücü olarak algılanmamalıdır. STK tarafından güdülecek böyle bir yaklaşım, gönüllünün kendisini mekanik bir araç gibi görmesine ve bir süre sonra STK'dan, hatta benzer toplumsal çalışmalardan uzaklaşmasına yol açabilir.

Öte yandan, gönüllü birey de, gönüllü çalışmayı plansız programsız, sorumluluk üstlenmeden, istendiği zaman vazgeçilecek bir lütuflar olarak görmemelidir. Gönüllü her görevi üstlenmek zorunda değildir, ancak bu, üstlendiği görevleri yerine getirmeme veya eksik yapma hakkı olduğu anlamına gelmez. Gönüllü profesyonel çalışan olmamakla birlikte, üstlendiği görev ne kadar basit olursa olsun onu 'profesyonelle' yerine getirmelidir. Gönüllülük amatörlük değildir.

(4)



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

VAKFIMIZDA GÖNÜLLÜLÜK

Vakfımızın kurulduğu 2007 yılından bu yana alanında uzman kişi ve kurumlardan aldığımız gönüllü desteğini sürdürülebilir ve katma değeri yüksek bir yapıya kavuşturabilmek amacıyla 2014 yılında “ÇEV Gönüllüleri” oluşumuna hayat verdik.

KİMLER GÖNÜLLÜ OLABİLİR?

- ✓ 18 yaşını tamamlayan,
- ✓ Vakfın varlık sebebini ve değerlerini benimseyen,
- ✓ Proje ve programlar kapsamında somut katkılarda bulunmaya istekli,
- ✓ Proje ve programların gelişimine katkı sağlayabilecek kişisel yetkinliklere sahip olduğuna inanan

Tüm Anel Grup çalışanları, çalışan yakınları ve mevcut gönüllülerimizin önerdiği kişiler Vakıf gönüllümüz olmak üzere ön başvuruda bulunabilirler.

Bazı gönüllülük komitelerinde, yukarıdaki kriterlere ek olarak, gönüllülerden farklı kriterleri de sağlamaları beklenebilir.

BİLİYOR MUYDUNUZ?

İngiltere merkezli, Charities Aid Foundation tarafından yayımlanan Dünya Bağışçılık Endeksi 2014 verilerine göre, Türkiye gönüllü faaliyetlere katılma süresi açısından 135 ülke arasından 132. sıradadır.

NASIL GÖNÜLLÜ OLABİLİRİM?

ÇEV Gönüllüsü olmak için izlemeniz gereken adımlar aşağıda yer almaktadır:

- 1- Ön Başvuru:** ÇEV Gönüllüsü olabilmek için, iletisim@celikelegitimvakfi.org adresinden veya 0216 6362000 numaralı telefondan bizimle iletişime geçebilir, Gönüllülük Ön Başvuru Formu’nu talep edebilirsiniz. ÇEV yetkilileri talebinize istinaden Gönüllülük Ön Başvuru Formu ile 07.04.2016 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) kapsamında ÇEV Gönüllüsü olmak için imzalamanız gereken Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme ve Taahhütname dokümanını size iletir. Bu dokümanları eksiksiz doldurup imzalayarak süreci başlatabilirsiniz.
- 2- Değerlendirme:** Başvurular, ÇEV İcra Kurulu tarafından değerlendirilir ve değerlendirme sürecine ilişkin geribildirimler gönüllü adayları ile e-posta aracılığıyla paylaşılır.
- 3- Gönüllü Eğitimleri:**
 - a- Vakıf Tanıtımı ve Gönüllülük Eğitimi**

Çelikel Eğitim Vakfı ve uygulamalarının aktarıldığı bu eğitim, gönüllülük kavramı ve ÇEV’de gönüllü olmak için önemli olan kriterlerin ve gönüllülerden beklenen davranışsal yetkinliklerin paylaşılmasını amaçlayan yarım günlük bir eğitimidir.
 - b- Komite ve Projeler Bazında Eğitimler**

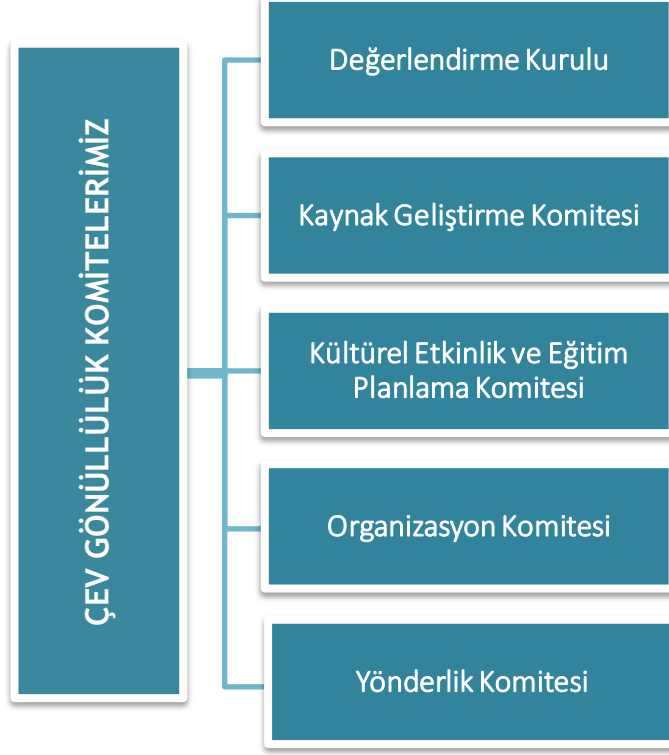
Gönüllülerin yer aldığı komiteler ve bu komitelerin çalışacağı projelere yönelik teknik bilgilerin ve uygulamaların paylaşılmasını amaçlayan eğitimlerdir.



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

ÇEV GÖNÜLLÜLÜK KOMİTELERİMİZ

ÇEV gönüllüsü olarak aşağıdaki komitelerden herhangi birine katılım göstererek, aktif roller üstlenebilirsiniz. Bir gönüllümüz, en fazla 2 farklı komite çerçevesinde çalışmalarımıza destek verebilir.



DEĞERLENDİRME KURULU

A. Kurulun Amacı:

Kurulun amacı, Alev Topları Programı kapsamında yeni kıvılcım/bursiyer seçme & değerlendirme sürecinde birer değerlendirici/jüri üyesi olarak aktif roller üstlenmek, yeni kıvılcımların keşfedilmesi aşamasında bilgi birikimi ve tecrübelerini paylaşmaktır.

Alev Topları Programı dışında farklı burs/egitim programları ile projelerin hayata geçirilmesi halinde, değerlendirici olmak üzere Değerlendirme Kurulu üyelerinden destek alınabilir.

B. Kurulun Destek Vereceği Süreçler:

- 1- Alev Topları Programı ön değerlendirme sürecinde aday filtreleme, sıralama, telefon mülakatı gerçekleştirme gibi süreçlere destek vermek,
- 2- Alev Topları Programı grup ve bireysel mülakatlarda değerlendirici olmak,
- 3- Farklı burs/egitim programları ile projelerde değerlendirici olmak,
- 4- Tüm bu süreçlerde Vakfımızın belirlediği prosedürler çerçevesinde süreçleri yönetmek.



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

C. Gönüllünün Kazanımları:

Bu deneyim, gönüllümüze aşağıdaki kazanımları sağlayacaktır:

1. Mülakat teknikleri ve yönetimine ilişkin yetkinlik,
2. İletişim becerilerine ilişkin potansiyel,
3. Objektif bakış açısı ile durumları değerlendirme yetilerinin gelişimi,
4. İletişim ağının büyümesi, farklı hayatlar tanıma, vb.

KAYNAK GELİŞTİRME KOMİTESİ

A. Komitenin Amacı:

Komitenin amacı, Vakfımızın varlık sebebi ve değerleri doğrultusunda eğitimin niteliğini artırmaya yönelik programların ve fayda sağlayacağı kişi (bursiyer, kıvılcım, vb.) sayısının arttırılabilmesi ile Vakfın aynı, nakdi kaynakları ve gönüllü/işbirlikçi kurum portföyünü genişletmek amacıyla ilişkiler geliştirmektir.

B. Komitenin Destek Vereceği Süreçler:

1. Vakfımıza ilişkin farkındalığın arttırılmasına yönelik proje önerileri üretmek,
2. Vakfın sosyal medya hesaplarının beğeni/takipçi sayılarının arttırılmasına yönelik destek vermek,
3. Proje ve programlarımızın yaygınlaştırılması ve başvuru aldığımız programlara daha fazla ve nitelikli başvurular alınması konusunda destek olmak,
4. Bireysel/kurumsal bağışçı portföyünü geliştirmek amacıyla görüşmeler organize ederek, Vakıf yetkilileri ile ilgilileri bir araya getirme konusunda destek vermek,
5. Bağışçıların sürdürülebilir destekleri için iletişim yöntem ve faaliyetlerine ilişkin öneriler geliştirerek, ve bu önerilerin hayata geçirilmesine destek olmak,
6. Eğitim ve etkinlikler kapsamında sponsor/gönüllü tedarikçi/eğitmen; seminer, konferans ve söyleşi gibi etkinlikler için gönüllü konuşmacı havuzu oluşturulmasına katkı sağlamak,
7. Vakfın alt yapı sistemlerinin ve süreçlerinin geliştirilmesine yönelik kaynakları, sistemleri araştırmak ve minimum maliyetlerde uygulanması için destek vermek.



KARİKATÜR:
STK'LAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK VE GÖNÜLLÜ YÖNETİMİ REHBERİ
SİVİL TOPLUM GELİŞTİRME MERKEZİ (STGM)



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

C. Gönüllünün Kazanımları:

Bu deneyim, gönüllümüze aşağıdaki kazanımları sağlayacaktır:

1. İletişim ağının genişlemesi,
2. Kanal yaratma ve yaratıcılık becerisinin,
3. Sorun çözme becerilerinin,
4. Sonuç odaklı çalışabilme becerisinin gelişimi.

NEDİR, NE DEĞİLDİR?

*Kaynak geliştirme para bulmak değil, ilişki geliştirmektir.
Evet, kaynak para ile ilgilidir ama para aslında bir araçtır. Kaynak geliştiricilerin asıl yaptığı şey ilişki geliştirmektir.*

*İnsanlar kurumlara bağış vermez, insanlara bağış verir.
İnsanlar, kurumlara bağış yapar gibi görünür ama bağışı kurumun yardım ettiği kişilere yapar. ⁽⁵⁾*

KÜLTÜREL ETKİNLİK VE EĞİTİM PLANLAMA KOMİTESİ

A. Komitenin Amacı:

Komitenin amacı, Vakfımızın yürüttüğü programlar kapsamında eğitim ve/veya burs desteği alan öğrencilerin entelektüel bilgi birikimlerini arttıracak ve/veya sosyal, kültürel, duygusal, mesleki ve akademik gelişimlerine katkı sağlayacak aktivitelerin etkin bir şekilde planlanarak hayata geçirilmesini sağlamaktır.

B. Komitenin Destek Vereceği Süreçler:

- 1- Vakfımızın yürüttüğü proje ve programlar kapsamında düzenlenen eğitim/etkinliklerin değerlendirme raporlarını dikkate alarak, bir sonraki yıl için eğitim/etkinlik planlarının geliştirilmesine ve oluşturulmasına destek vermek,
- 2- Vakfın kendi iç kaynakları ile düzenlemesi hedeflenen eğitimler için eğitim içerikleri geliştirmek,
- 3- Kültürel etkinlikler için Vakfın vizyon, misyon ve değerleri ile uyumlu konser, tiyatro, sergi vb. kültürel etkinlik önerilerini araştırmak,
- 4- Organizasyon ve Kaynak Geliştirme Komiteleri ile bir araya gelerek eğitim/etkinliklerin minimum maliyetle maksimum fayda sağlayacak şekilde planlanmasına yardımcı olmak.

C. Gönüllünün Kazanımları:

Bu deneyim, gönüllümüze aşağıdaki kazanımları sağlayacaktır:

- 1- Organizasyonel becerilerin gelişimi,
- 2- Entelektüel bilgi birikiminin artması,
- 3- İçerik geliştirme becerisinin gelişimi.



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

ORGANİZASYON KOMİTESİ

A. Komitenin Amacı:

Komitenin amacı, Vakfımız tarafından planlanan tüm eğitim, etkinlik, mülakat vb. organizasyonların yürütülmesine destek vererek, organizasyonların en etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktır.

B. Komitenin Destek Vereceği Süreçler:

- 1- Yeni kıvılcım/bursiyer seçme ve değerlendirme sürecinde düzenlenen mülakatların planlanmasına, organize edilmesine ve yürütülmesine destek vermek, (adayların mülakat planlamalarının yapılması, adayların karşılanması, mülakat salonlarına yönlendirilmesi, vb.)
- 2- Vakfımız tarafından planlanan tüm eğitim ve etkinliklerde "Eğitim/Etkinlik Sorumlusu" olarak tüm idari süreçleri koordine etmek,
- 3- Düzenlenen tüm organizasyonlarda "Gözlemci" rolü üstlenmek ve organizasyonların daha etkin planlanarak yürütülmesi için değerlendirme raporları hazırlamak,
- 4- Tüm bu süreçlerde Vakfımızın belirlediği prosedürler çerçevesinde süreçleri yönetmek.



KARİKATÜR:
STK'LAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK VE GÖNÜLLÜ YÖNETİMİ REHBERİ
SİYİL TOPLUM GELİŞTİRME MERKEZİ (STGM)

C. Gönüllünün Kazanımları:

Bu deneyim, gönüllümüze aşağıdaki kazanımları sağlayacaktır:

- 1- Sosyal, kültürel, duygusal, akademik ve mesleki gelişime yönelik eğitim ve etkinliklerden faydalanma,
- 2- Organizasyonel becerilerin,
- 3- İletişim becerilerinin ve ağırlığın,
- 4- Sorun çözme ve kriz yönetimi becerilerinin gelişimi.



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

YÖNDERLİK KOMİTESİ

A. Komitenin Amacı:

Komitenin amacı, Vakfımız tarafından yürütülen Yönderlik Programı kapsamında profesyoneller ve gençler arasında tecrübe aktarımını sağlayarak, gençlerimizin gelişimlerine destek olmaktır.

Yönderlik Programı hakkında ayrıntılı bilgi için internet sayfamızı ziyaret edebilirsiniz: [ÇEV Resmi İnternet Sitesi](#) → [Programlarımız](#) → [Yönderlik](#)

B. Komitenin Destek Vereceği Süreçler:

- 1- Etik ve Davranış Kuralları doğrultusunda belirlenmiş iletişim yöntemleri ve zamanlamaya sadık kalarak; yönen öğrenci ile görüşmeler yapmak,
- 2- Bu görüşmeler aracılığıyla, dersler, üniversite/bölüm tercihleri, meslek seçimi gibi konularda yönen öğrenciye tecrübelerini aktarmak,
- 3- Yönen öğrenciyi aileyle ilişkiler, öğretmenlerle ilişkiler, akran iletişimi vb. konularda yaşadığı olumsuzluklarla ilgili destek alabileceği doğru kaynaklara yönlendirmek,
- 4- Yönen öğrenci ile yapılan görüşmeleri, belirlenmiş süreler dâhilinde Program Koordinatörü'ne/Ekip Liderleri'ne raporlamak.

C. Gönüllünün Kazanımları:

Bu deneyim, gönüllümüze aşağıdaki kazanımları sağlayacaktır:

- 1- Başka hayatlara ilişkin farkındalık kazanımı,
- 2- Farklı bakış açıları edinimi.



KARİKATÜR:
STK'LAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK VE GÖNÜLLÜ YÖNETİMİ REHBERİ
SİVİL TOPLUM GELİŞTİRME MERKEZİ (STGM)



KAYNAKÇA

ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

- (1) Nafiz Güder & Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, STK'lar için Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi, Kasım 2006, Sayfa 4
- (2) Nafiz Güder & Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, STK'lar için Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi, Kasım 2006, Sayfa 10
- (3) Nafiz Güder & Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, STK'lar için Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi, Kasım 2006, Sayfa 6
- (4) Nafiz Güder & Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, STK'lar için Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi, Kasım 2006, Sayfa 5
- (5) Ö. Güneş Yıldırım & Fundraising Okulu, Toplum Gönüllüleri Vakfı Yayınları, Gönüllüler için Kaynak Geliştirme Rehberi, Sayfa 9



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

