



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

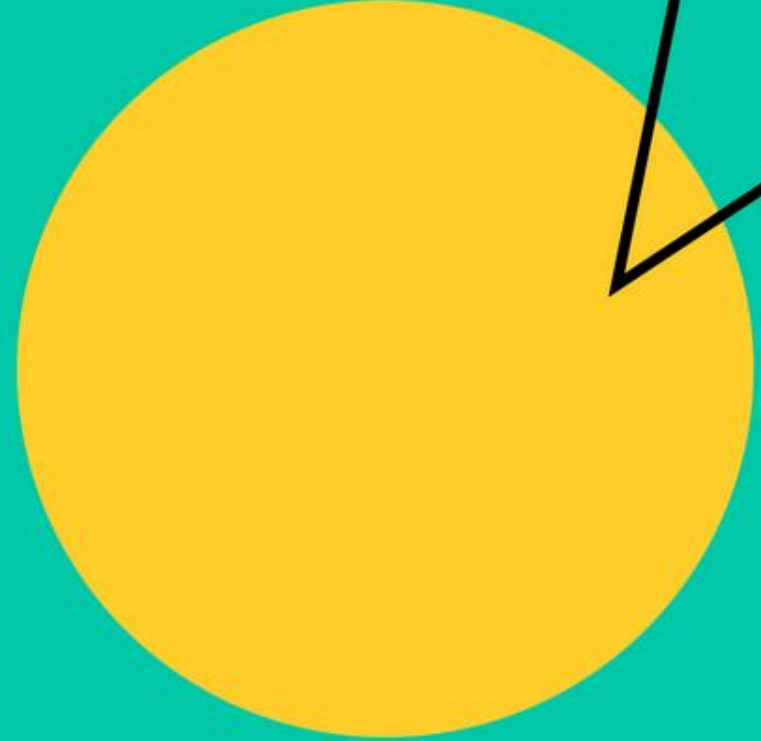
Yönderlik Programı

2018 - 19

Yönder & Yönlen

Yıl Sonu

Değerlendirmeleri





Program Değerlendirmeleri (Yönlen)

**YÖNDERLİK PROGRAMI
DEĞERLENDİRMESİ**

Yönlene olmaktan ne kadar mutlu?	4,63
Programın iletişim becerilerini ne kadar geliştirdiğini düşünüyor?	4,13
Programın geleceğe olan bakışını ne derece olumlu etkilediğini düşünüyor?	4,28
Programın kendine olan bakışını ne derece olumlu etkilediğini düşünüyor?	4,13
Yönderiyle görüşmelerinde kendini ifade edebilmek için ne kadar olanak bulmuş?	4,34
Yönderinin program süresince kendisine ne kadar (sosyal) destek sağladığını düşünüyor?	4,25
Yönderinin hedeflerine ulaşmasında ve kariyerini planlamasında (bölüm, üniversite, meslek/çalışma alanları, vb.) onu ne kadar motive etmiş?	4,41
Diğer arkadaşlarının da bir Yönderi olması gerektiğini düşünen Yönlene sayısı	100%

Yönderlik Programı Değerlendirme Ortalaması**4.31**

Yönderi ile görüşme süresini yeterli bulan Yönlene oranı %75 iken, yeterli bulmayıp arttırılmasını önerenlerin bir kısmı süreçten aldıkları verim bir kısmı ise belirlenen süreleri tam anlamıyla değerlendiremedikleri için bu öneride bulunuyor.

Öz Değerlendirme (Yönlener)

ÖZ DEĞERLENDİRME

Yönderinle iletişimde ne kadar girişimci ve açıksın?	4,06
Yönderine sürece ilişkin ne sıklıkta geribildirim veriyorsun?	4,03
Yönderinden sürece ilişkin ne sıklıkta geribildirim alıyorsun?	4,19
Yönderinle eğitim ve/veya kariyer hayatın ile ilgili isteklerini/hayallerini/hedeflerini ne sıklıkta paylaşıyorsun?	4,28
Senin için önemli olduğunu düşündüğün ya da kendini geliştirmek istediğin alanları Yönderinle ne sıklıkta konuşuyorsun?	4,09
Yönderinle birlikte aldığınız kararları ne derece uygulayabiliyorsun?	3,81

Yönlene öğrencilerin Yönderi ile birlikte aldıkları kararları uygulayabilme konusunda Yönder tutumlarının etkisinin yeniden değerlendirilmesi bir gelişim alanı olabilir.

Buna ek olarak, Yönlene öğrencilerin kendilerini geliştirmek istedikleri alanlar konusunda Yönderleri ile konuşabilmeye ilişkin girişimci ve açık olabilme becerilerini pekiştirebilmek için Yönlene Eğitimi ve Yönder & Yönlene Buluşması'nda uygulanmak üzere etkinlikler çalışması tasarlanabilir.



**Diğer
Deđerlendirmeler
(Yönlener)**

**Yönl n  ğrencilerin
tümü
diğ r arkadaşlarının da
bir Yönderi olması gerektiğine inanıyor.
Bunun için Yönder sayısının arttırılmasını öneriyor.**

**Y nl n  ğrencilerin
%97'si
gelecekte bir Yönder olmak istiyor.**

**Y nl n  ğrencilerin
%94'  okumak istediği bölüm hedefini netleřtirmiř.
Bu  ğrencilerin ise %97'si bu süreçte Yönderlik
desteđinin olumlu etkisinin olduğunu paylařıyor.**

‘İsterim tabi ki. Kendinden farklı bir kuşanın düşüncelerini öğrenmek, onlara tecrübelerini aktarmak ve bunları yaparken kendini gençliğinde bulmak güzel bir duygu olsa gerek.’

‘Tabi ki isterim. İnsanlarla konuşup onların hayatlarına dokunmayı, onlara bir şeyler katmayı, birinin elinden tutup kaldırmayı her şeyiyle ona dokunmayı çok isterim. Meyveler nasıl çiçek açtığına güzelse birinin hayatında da öyle olmak çok önemli.’

‘Hayata karşı umutsuz olan bir genci Yönderimin bana yaptığı gibi umutlandırmak, güzel şeylerin olacağına onu inandırmak ve kendini keşfetmesinde ona yardımcı olmak isterim.’

‘Bir gün ben de kendi Yönderim gibi bir Yönder olmak isterdim. Onun bana kattıklarını ben de insanlara katmak, onların ellerinden tutmak, yanlarında olmak, mutluluklarıyla mutlu olmak isterdim.’

‘İsterim tabi ki, çünkü insanlara olumlu yönde katkılar sağlamayı ve onları çok iyi yerlerde görmeyi kendi hayatıma da mutluluk katmayı isterim. Çünkü bir şeyleri verdikçe daha çok geleceğinden eminim.’





Programın Sağladığı Kazanımlar

‘Öncelikle özgüven kazandırdı, kendimi anlatabilme yeteneğimi arttırmamı, sorunlara çözüm bulmamı destekledi ve bunlar için danışabileceğim biri oldu.’

‘Hayatıma başka pencerelerden bakmayı öğretti.’

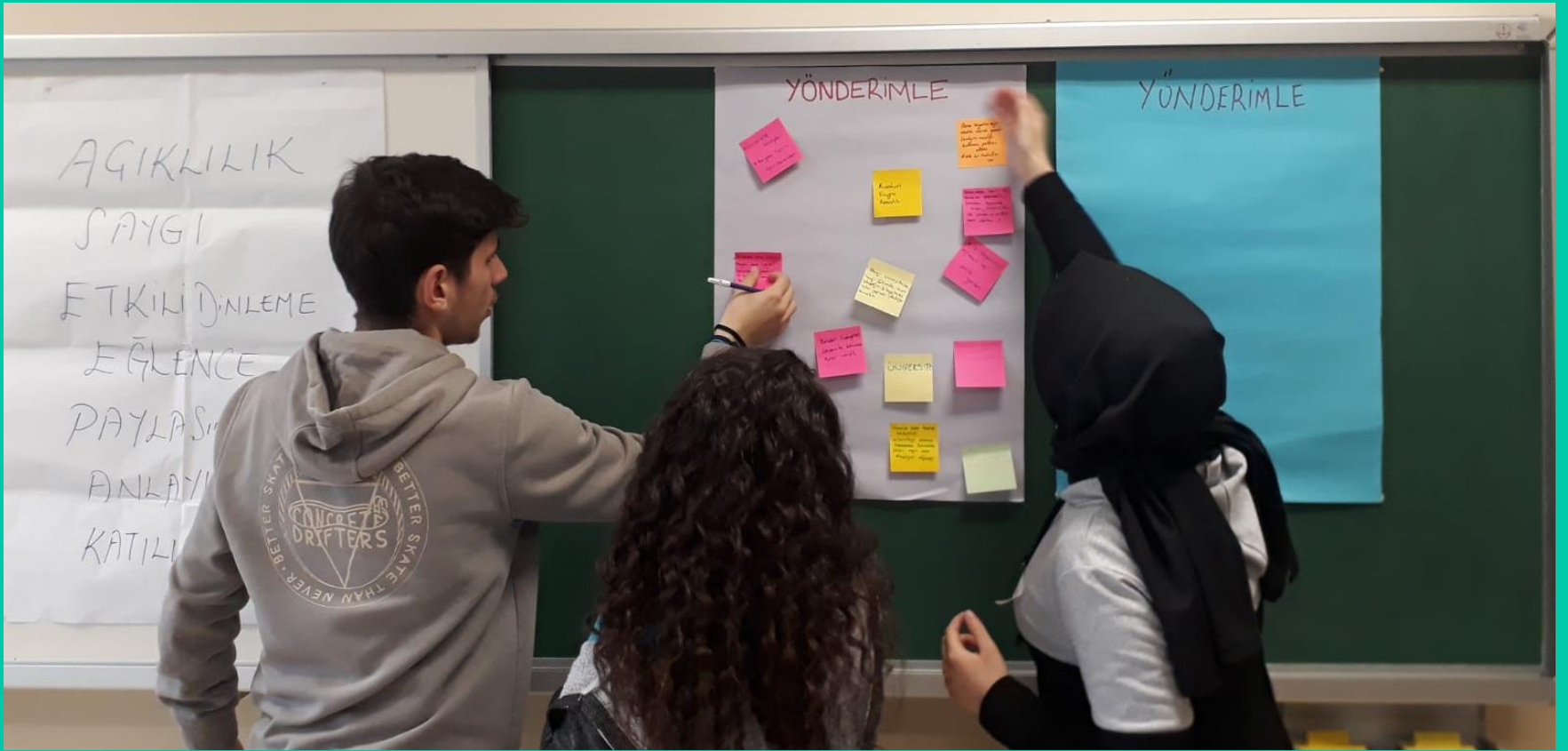
‘Benim kendime olan duvarlarımı yıkmama yardımcı oldu. Kendimi ona açtıkça daha çok ümitle doldum.’

‘Yanlış yaparak doğruyu bulmayı, deneyimlerimin sonucunun bana doğruyu göstereceğini ve kendime kendimin yardım edebileceğini anlamamı ve her zaman gördüğüm şeyleri sorgulamamı sağladı.’

‘Kendimi tanıdım, hayata başka açıdan baktım ve bir Türk kadının her zaman kendi ayakları üstünde durması gerektiğini öğrendim.’

‘Yetişkinlerin anlayışsız olduğunu düşünürdüm. Onlarla pek iletişim kurmak istemezdim. Ama bu programda çalışanlardan ve yönderimden bunun böyle olmadığını öğrendim. Bu benim için çok kıymetli çünkü büyüklerden öğrenilecek çok şey var.’

‘İnsanlarla iletişimim ciddi yönde düzeldi, geleceğime olan bakış açım değişti ve programın başında Yönderlikten beklentilerimin arasında bulunan 'umut' kavramını hayatıma eskiye oranla büyük ölçüde katabildiğimi düşünüyorum.’



Program'ın Güçlü Yönleri

'İnsana yeni deneyimler ve ileride hatırlayacağı güzel anılar bırakması'

'Farkındalık yaratması, gençlerin fikirlerine değer verilmesi'

'İnsanın kendisini tanımasını sağlaması ve yol göstermesi'

'Kendini tanımasını sağlaması, gelecekte neleri başarabileceğini sana göstermesi'

'Bir öğrencinin en çok ihtiyacı olduğu dönemlerde her anlamda destek ve motivasyon sağlayan ve pek çok yeni tecrübe katan harika bir program olması'

'Bize destek sağlıyor. Ne olursa olsun sana destek sağlayacak birinin olması düşüncesi bile bana huzur veriyor.'



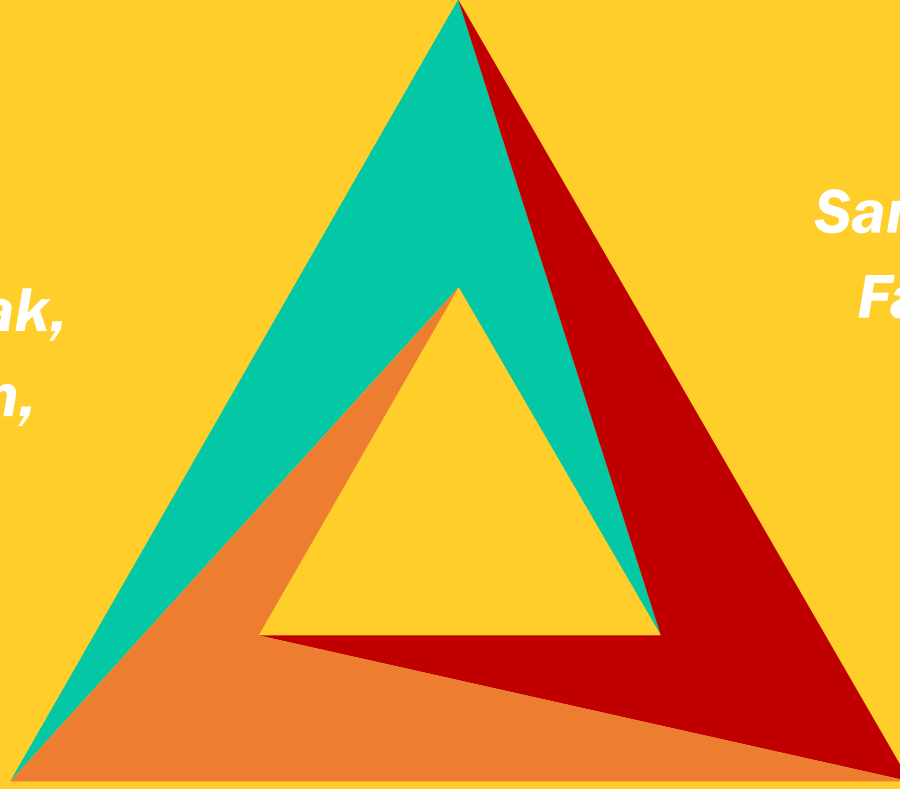
**Program'ın
Gelişime Açık
Yönleri &
Olsaydı Daha
İyi Olurlar**



Tek Kelime / Cümle ile Yönderlik Programı

*Paylaşmak,
Deneyim,
Öncü*

*Yol,
Samimiyet,
Farklılık*



*Hayatı, doğruları ve tabi ki
kendini keşif,
Hayatımda gördüğüm en harika
program*



Yeni Yönlene Öneriler

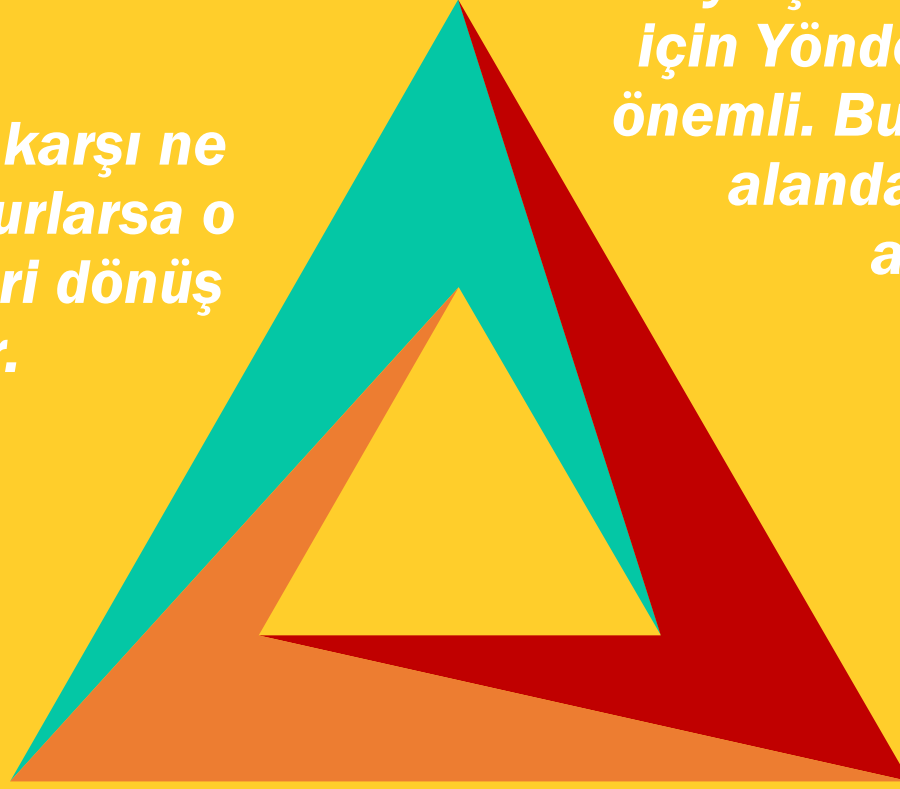
**Sürekli iletişimde olmaları
ve kendilerini onlara karşı
rahat hissetmeleri
gerekıyor.**

**Sürekli iletişimde olmaları
ve kendilerini onlara karşı
rahat hissetmeleri
gerekıyor.**

**Programa, program için
çalışanlara ve Yönderine
gerekli değeri verirse
istediği gibi bir verim
alabilir.**

Yönderlerine karşı ne kadar açık olurlarsa o kadar çok geri dönüş alırlar.

Paylaşımında bulunabilmek için Yönderle iletişim çok önemli. Bu program bir çok alanda farkındalığı artırıyor.



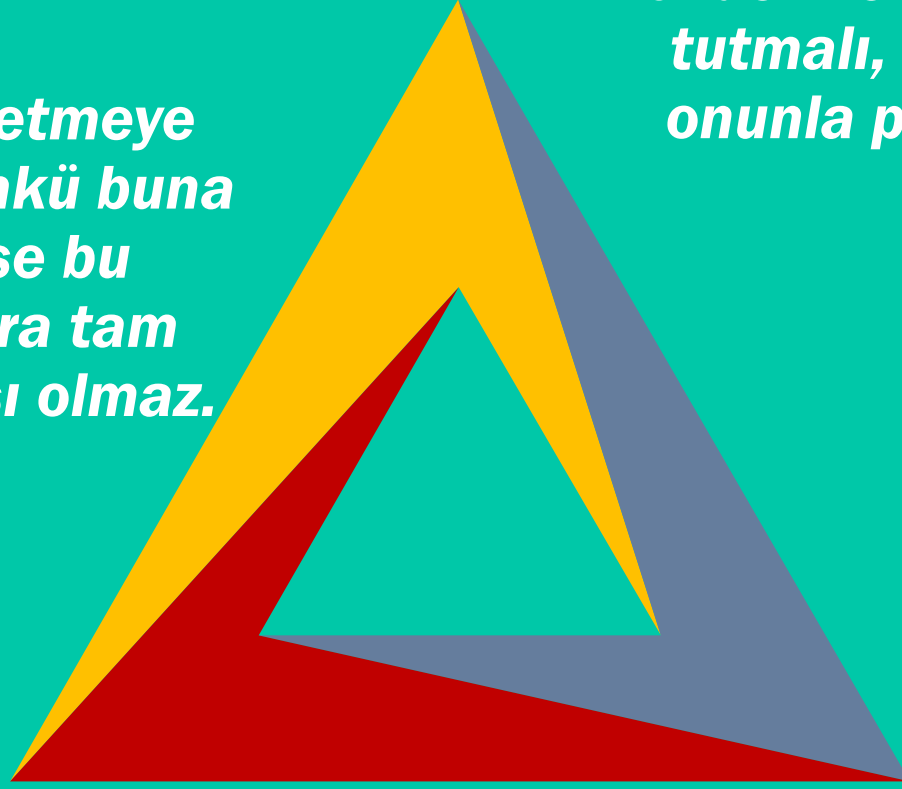
Açık olup sorularını, kararlarını özgürce dile getirip çıkar yol bulmalılar.

İLETİŞİM.

İLETİŞİM.

İLETİŞİM.

**Yönderine verdiğin sözleri
tutmalı, eksikliklerini
onunla paylaşmalısın.**



**Kendilerini keşfetmeye
hazır olsunlar çünkü buna
hazır değillerse bu
programın onlara tam
anlamıyla faydası olmaz.**

**Yönderleri ile iletişimlerine özen
göstermeli, her alanda açıkça
iletişim kurabilmeliler.**

**Bu programdan en iyi
faydalanabilmenin yolu
doğru iletişim.**



**Bazen Yönderimiz çok yoğun
olabiliyor. Görüşme sıkıntısı
yaşadıklarında
üzülmemelerini, "Yönderim
beni düşünmüyor." diye
düşünmemelerini tavsiye
ederim. Çünkü bizi gerçekten
düşünüyorlar ve gerçekten
çok yoğunlar. Birçok insanın
hayatına dokunuyorlar.**

Yönder Değerlendirmeleri



Programın Sağladığı Kazanımlar

***Genç nesli tanımak,
haklarında fikir sahibi
olmak ve ufak bir telefon
konuşmasıyla bile
yapabileceklerini görmek...***

***Bir gencin hayatına
dokunarak, ondaki gelişimi
görmek, kendime olan
güvenimi ve doğru yolda
olduğumu teyit ediyor,
daha fazla çocuğun
hayatına dokunmak üzere
beni teşvik ediyor.***

Yönlendirmenin program boyunca benden istediği tek Şey oldu: Onu motive edici başarı hikayeleri dinlemek istiyordu. Ona her hafta anlatacağım başarı hikayelerini araŐtırırken yeni Şeyler öğreniyorum onunla birlikte. Kazanımlarımdan biri bu diyebilirim. Bir anımdan bahsetmek isterim. Esra satrançla ilgileniyor. Okulun kızlar satranç takımında yer alıyor. Başarılı da. Bunu ilk duyduğumda, herkesin günlük hayatından ve sevdiklerinden bağımsız bir kutup yıldızı olması gerektiğini ve bu kutup yıldızının onun için satranç olabileceğini söyledim. Esra "Benim kutup yıldızım sensin Tuba abla" dedi. Hayatımda yaşadığım en mutlu anlardan biriydi ve bu bana daha fazla sorumluluk yükledi. Sorumluluđumun farkındayım ve bu sorumluluk beni mutlu kılıyor.

***Kendimi sürekli yenilemem,
güncel tutmam ve sürekli
araştırmam gerektiğini bir kez
daha anladım. Küçük bir
destekle insanların içindeki
gücün ve cevherin ortaya
çıkartılabileceğini gördüm.
Daha güçlü, daha bilinçli
bireyler yetişmesinde
pay sahibi olmak mutluluk
verici bir şey.***

***Yönderlik deneyimi genç
kuşaklar ile iletişim sanşımı
güçlendiren, onların hayata
hazırlanırken geçirmiş
oldukları dönemlerde
yanlarında olduğumu
hissetmem dolayısı ile bana
yeni bakış açıları katan bir
süreç oldu.***



Yönderlik'te Zorlanılan Alanlar

**Eşit bir insan olduğumuzu
samimi olarak hissettirmek
bir çok zorluğu yeniyor
aslında.**

**İlk başlarda iletişim
kurabilmek. Doğru
kelimeleri seçebilmek,
doğru konulara
odaklanabilmek.**

**Kendi doğrularımdan bağımsız onun
doğrularını bulmasını nasıl
sağlayacağımı bilememek,
heyecanını kaybetmesini
istemezken ona alacağı kararların
diğer taraflarını da göstermeye
çalışmak.**



**Yönleneri ile Olan İletişimlerine
Verdikleri Renk**

Mavi. Huzurlu, keyifli fakat bir o kadar da sürprizliydi her bir görüşme.'

Turuncu. sıcak, makul, abartısız.'

Yeşil...

Sıcak, sevgi dolu, karşılıklı anlayışa dayalı... keyifli...!

Mavi. Açık ve koyu tonları olan inişli çıkışlı bir dönem. Ama her tonu beyazla uyumlu.'

'İletişimizi renklendirecek olsam **sarı** olurdu. Eğlence ve neşeyi çağrıştırdığı için.'

Pembe, Yönlenimin umutları ve hedeflerini sembolize ediyor.'

Mavi derim. Mavi inceliğin ve nezaketin rengidir. Yaratıcılığı, hayalciliği, ciddiyeti, güvenilirliği ve idealizmi beraberinde getirir. Bizim aramızdaki iletişimin bu şekilde olmasına gayret ediyorum, ediyoruz.'

'Yönlenim ile iletişimimin rengi enerjinin rengi olan **kırmızı**. Çünkü onun sesine yansıyan yüksek enerjisi, hayata dair yapmak istedikleri ve kendini aşma çabası kırmızının enerjisini içeriyor.'





Program'ın Güçlü Alanları

‘Etkili ve güzel işleyen bir sistem kurulmuş, ne yapacağımızı önceden bilmek ve her adımda ihtiyaç duyduğumuz desteğe kolayca ulaşabilmek çok güvende hissettirdi.’

‘Sahibi olan ve bunu hissettiren yapısı, doğru profesyonelleri bulma becerisi.’

***‘Karşılıklı öğrenme ve katma değer sağlayan bir program. Her iki taraf da üzerine düşeni yaptığında sonucu ve gelişimi net ortaya konan ve görünen bir program...
En önemlisi de bir genci hayata hazırlama misyonu çok değerli.’***

‘İletişimi güçlendirmesi, öğrencilerin eğitim hayatlarında yol gösterici bireylerle birlikte içinde buldukları koşulları yönetebilmesi’

‘Gençlerle buluşmamıza vesile oluyor. En son yıl yapılan eşleştirmelerin çok doğru olduğunu gözlemledim.’

‘Yönlendirilen & Yönder ilişkisinde serbestlik, iletişim kanallarını seçme şansını sağlaması’

‘Yönderlerin saptanması, onların yanında olmamıza ve bireysel gelişimlerine destek olmak amacıyla birlikte çalışmamıza destek olmak büyük ve değerli bir emek. Güçlü yanı organizasyon, program misyonu, vizyonu diyebiliriz.’



Program'ın Gelişime Açık Yönleri & Olsaydı Daha İyi Olurlar

**Ara toplantılar,
değerlendirme
görüşmeleri, geri
bildirimlerin sayısının
artırılması**

**Ergenlik dönemine ve
deneyimlerine ilişkin belirli
periyotlarla paylaşımların
yapılması**

**Yönder & Yönlen Buluşması
sayısının artırılması**



Deneyimli Yönderlerin Yeni Yönderlere Önerileri

*Görüşme aralıklarını çok fazla açmamak,
Bir önceki görüşme detaylarını hatırlayarak üzerinden yeni görüşmeye başlamak,
Özel günlerde ya da ansızın kendinizi hatırlatarak tebessüm ettirmek.*

Şeffaf, hedef odaklı, söz verdiğini yerine getirerek karşı tarafın motivasyonunu düşürmeden hareket etmeliler. Deneyimlerini ve bilgilerini paylaşarak, önlerini açıcı, kendilerinin de keşfetmelerini sağlayıcı yolları göstermeliler. Takipçi olmalılar...

Gençler, onlara samimi bir yaklaşımla destek olmak istediğimizi zaten anlıyorlar. Bizim yapmamız gereken ise onları aktif dinlemek. Onlar konuşmak istemediği zamanlarda ise onlarla konuşmak. Yüzyüze olunan ilk fırsatta zaten bir iletişim sağlanıyor. Günümüz ülke koşullarına bakarak söylemem gerek ki, daha çok olumlu ve geleceğin sıkıntılarına karşı dirençli genç yetiştirebilmek ne güzel olurdu...

Mutlaka ilk görüşmeye gidin. Yönlenezinin konuşmalar sırasında çok da kolay konu açamayabileceğini aklınızdan çıkarmayın ve bazen birlikte sessiz kalabilmenin de tadını çıkarın.

Yönlenez ile empati kurmaya, ona mümkün oldukça kendinizin de benzer yollardan geçtiği hikayenizi anlatıp yaptığınız seçimlerle örnekler sunmanız ve ne olursa olsun pozitif bakış açısına sahip olmaya yönlendirmenizi öneririm.

Kendimden örnek vermek gerekirse, Yönlenezle biraz daha fazla ilgilenmek, görüşebilmek isterdim. Yoğun iş ve özel hayatım nedeniyle eksik kaldığımı ve istediğim kadar faydalı olamadığımı düşünüyorum. Kendi programlarını çok iyi oluşturmalı, Yönlenezini iyi tanımaya çalışıp daha fazla ve etkin zaman geçirmeye çalışmalılar.



ÇELİKEL EĞİTİM VAKFI

Teşekkürler

www.celikelegitimvakfi.org

Bizi takip edin:

