Yönderlik Programı

YÖNLEN REHBERİ

İÇİNDEKİLER

"MENTOR" KELİMESİNİN TARİHİ 5
YÖNDERLİK NEDİR? 5
PROGRAM HAKKINDA 5
Nedir? 5
Temel Nitelikleri 5
Neden? 5
Ne Hedefliyoruz? 6
Proje Ekibimiz 6
Yönlenler Bir Arada 8
Süreçler 8
YÖNLENLER AÇISINDAN 8
Kimler Yönlen Olabilir? 8
Yönlenlere Önerilerimiz 9
Yönlenlik Süreniz 11
Yönderleriniz Kim? 11
YÖNDER & YÖNLEN EŞLEŞMESİ 12
SIKÇA SORULAN SORULAR 13
FORMLAR 14

“MENTOR” KELİMESİNİN TARİHİ

Mentorluk, kökeni Yunan mitolojisine dayanan 3500 yıllık bir kavramdır. Yunanlı ozan Homeros’un Odysseia Destanı’na göre Mentor; büyük imparator Ithaca Kralı Ulysses’in savaşa gitmeden önce, oğlu Telemachus’u ve evini emanet ettiği sadık ve güvenilir bir aile dostudur. Telemachus, krallığın gelecekteki hâkimi olacaktı; babası savaştayken bu göreve hazırlanması son derece önemliydi. Yıllar sonra Mentor, koruyuculuk görevinin ötesine geçerek, Telemak Telemachus’un özel öğretmeni ve güvenilir bir akıl hocası konumuna gelmiştir (Starcevich, 1997).

YÖNDERLİK NEDİR?

“Mentorluk, bilgisini, tecrübesini, aklını paylaşmaya hazır bir bireyin bu değişimi dileyen bir bireyle arasındaki destekleyici ilişkiyi temsil eder.” *(S. Faure)*

“Mentorluk niyeti barındırarak belirli bir konuda yaşam bilgeliğinin bir kişiden diğerine taşındığı karşılıklı bir ilişkidir. Mentorluk tesadüfen oluşmaz aynı şekilde yararları da bir anda ortaya çıkmaz. İlişkisel bir boyutta iyi bir arkadaşlığın ötesindedir. Mentorluk yalnızca iki insanın bir araya gelip bir şeyler paylaşması değildir.” *(S.Graves)*

“Mentorluk danışana, onun mesleki ve kişisel amaçlarına ulaşabilmesi için gerekli bilgi, tavsiye, fırsat ve desteği sağlar. Bir Yönderlik, umutlarını somutlaştıran, yolunda ona ışık tutan, belirsizlikleri yorumlayan, yaklaşan tehlikelere karşı onu uyaran ve beklenmedik durumların iç yüzünü gösteren, danışan için değerli olan seçkin bilgeliğin muhafızıdır.” *(Sinetar)*

“Mentorluk gelişim ihtiyacını karşılayan uzun terimlerle bağıntılı bir ilişkidir, tam potansiyeli kullanmaya da yardımcı olur ve bütün mentorlar, çiftler ve organizasyonlar faydalanabilir.” *(S.Faure)*

Bugün, genel olarak, mentoru akıl danışılacak bilge ve güvenilir bir kişi olarak tanımlarız. Mentor, birisinin yeni bir şey öğrenerek kendini geliştirmesine yardımcı olan kişidir.

Mentorluk, Orta Çağ’da çıraklık eğitiminin bir parçasıydı. Ülkemizde ise Ahilik sisteminin içinde kendine göre bir sistematik ile yer bulmuştur.

Biz Mentor kavramının Türkçe karşılığı olarak, **Yönder** kelimesini kullanacağız. Yönderlik desteği alan sizlere de Menti kavramının Türkçe karşılığı olarak kabul ettiğimiz **Yönlen** kelimesi ile hitap edeceğiz.

PROGRAM HAKKINDA

Nedir?

Yönderlik Programı, Yönderinizin, belli beceri alanlarında gelişiminiz için sizi desteklediği ve size öğrenme yoldaşlığı yaptığı bir destek programıdır.

Temel Nitelikleri

- **Karşılıklı öğrenme** sürecidir.
- **Gizlilik** esasına dayanan, **iletişim odaklı** bir süreçtir.

- **Gönüllülük** esasına dayanır. Bu projede her iki taraf da gönüllü olarak bu projede yer alır.
- Yönlen, Yönderinin rehberliğinde ve **birlikte** belirledikleri **gelişim hedeflerine** ulaşmaya çalışır.

Neden?

Dünya Ekonomik Forumu "Geleceğin Meslekleri" adlı raporunda diyor ki;

Gençlerin hayata atıldıklarında yeni fikir ve eylemler geliştirebilmeleri ve bunu yaparken de gittikçe karmaşıklaşan ve çeşitlenen toplumsal değerler ve hayat biçimleri ile yapıcı ilişkiler kurabilmesi gerekiyor. *(*)*

Bu sebeple, temel beceri alanlarınızı geliştirebilmeniz için destek almanızın önemli olduğuna inanıyoruz. Bu desteğin ise; bire bir ve dolayısıyla kişiye özel bir destek ile daha etkili ve kalıcı olacağı yaklaşımıyla, bire bir iletişime ve karşılıklı öğrenmeye dayalı Yönderlik Programı'nı 2014 – 15 eğitim öğretim yılında uygulamaya başladık.

World Economic Forum - The Future of Jobs - The 10 Skills You Need To Thrive In The Fourth Industrial Revolution

Ne Hedefliyoruz?

Kendinizi tanımanız ve potansiyelinizin farkına varmanız için hayallerinize giden yolda size olumlu katkılar sağlamayı hedefliyoruz. Ne demişler, "Bir Elin Nesi Var, İki Elin Sesi Var!"

Yönderinizle, verimli ve bir o kadar da keyifli bir öğrenme sürecini **birlikte** deneyimleyeceksiniz. O, size ışık tutacak, ilham verecek ve sizden öğrenecek. Birlikte daha güçlü hissedeceksiniz.

Bu öğrenme yolculuğunda; kendinizi daha iyi tanıyacak ve daha çok ifade edecek, iletişim becerilerinizi daha da geliştirecek ve hayata çeşitli bakış açılarından bakabilmeyi öğreneceksiniz. Kendinizi tanıdıkça geleceğe ilişkin beklentileriniz netleşecek, hedeflerinizi potansiyeliniz ve beklentileriniz ile uyumlu olacak şekilde belirleyebileceksiniz.

Yönderiniz olduğu için kendinizi şanslı hissedeceksiniz!

Proje Ekibimiz

Yönderlik Programı ile ilgili zaman zaman soru ya da sorunlarınız olabilir. Bu çok normal... Örneğin, çeşitli sebeplerle, Yönderiniz ile uzun süredir görüşemiyor olabilirsiniz. Bu ve buna benzer konular hakkında sorularınız olabilir.

Sorunlarınızı bekletmeyin, ertelemeyin ve bizimle hemen iletişime geçin! Nasıl mı?

1) Kolaylaştırıcılar:

Yönderlik desteğinden en verimli şekilde faydalanabilmeniz için size Proje Asistanlarımız arasından bir **Kolaylaştırıcı** atıyoruz. Yani, her birinizin bir Kolaylaştırıcısı olacak.

Kolaylaştırıcınız sizi belli dönemlerde arayacak ve görüşmeler gerçekleştireceksiniz. Bu görüşmeler, sizin daha etkili bir Yönlen olmanızı destekleyecek.

Kolaylaştırıcınız belli olduktan sonra kendisi sizinle whats app ya da SMS / kısa mesaj üzerinden iletişime geçerek kendisini size tanıtacak.

Proje Asistanlarımız / Kolaylaştırıcılar:

Danışman Proje Asistanları:
Buse Beytekin – Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Lisans Mezunu, Kıvılcım 4
Nisanur El – İstanbul Üniversitesi Psikoloji Lisans Mezunu, Kıvılcım 5
Simge Ersönmez – Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Lisans Mezunu, Kıvılcım 4

Proje Asistanları ve Koordinatörleri:
Beyza Güzelbaba - Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 8
Büşra Kaplan – Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 7 (P. Koordinatörü)
Ece Çolak – İstanbul Üniversitesi Psikoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 6
Ecem Yıldız Ergün – İstanbul Üniversitesi Psikoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 7 (P. Koordinatörü)
Ezgi Dokuzlardan – Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 5
Nurullah Ertaş - Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 8
Sude İnan - İstanbul Üniversitesi Psikoloji Lisans Öğrencisi, Kıvılcım 8

2) Saha Sorumluları:

Eğitimde Geniş Açı Programı kapsamında uyguladığımız faaliyetleri okulunuzda yürüten bir ekibimiz var. Biz onlara **Saha Sorumlularımız** diyoruz. Kendileri de sizin bu deneyimden en verimli şekilde faydalanabilmeniz için gerekli desteği sunmaya hazır. Onları, Rıdvan Çelikel Fen Lisesi sınırları dahilinde gördüğünüzde Yönlenlik sürecine ilişkin deneyimlediğiniz sorunları kendileriyle de paylaşabilirsiniz. Ayrıca, kendilerine, aşağıdaki iletişim bilgileri ya da **"Yönlenler Bir Arada"** whats app grubumuzdan da ulaşabilirsiniz.

Saha Sorumlularımıza da ulaşamadığınız durumlarda, okulunuzun Rehberlik ve Psikolojik Danışman öğretmeninden bize ulaşabilmek için destek alabilirsiniz.

2020 – 21 ÇEV Saha Sorumlusu:
Neslihan Bulut, *neslihan.bulut@celikelegitimvakfi.org*

3) Ekipte Başka Kimler Var?

Danışman ve Koordinatör: Tuba Çal, *tuba.cal@celikelegitimvakfi.org*
Danışman: Zeynep Balcı, *zeynepbalci@akademikpsikoloji.com*
Vakıf Uzman Yardımcısı: Ebru Fırtına, *ebru.firtina@celikelegitimvakfi.org*

Proje Asistanları Size Nasıl Destek Olur?

Dönem sonu görüşmelerinizi planlayabilmek ve sizinle randevulaşabilmek için Kolaylaştırıcınız, öncesinde, sizi whats app ya da SMS / kısa mesaj ile bilgilendirecek. Bu görüşmeleriniz, her dönem sonunda ve telefon görüşmesi şeklinde gerçekleşecek. *(*)*

Telefon görüşmelerine ek olarak, Kolaylaştırıcınız, sizinle zaman zaman iletişime geçerek Yönlenlik süreciniz hakkında herhangi bir destek talebinizin olup olmadığına ilişkin size yazabilir. Kolaylaştırıcınız sizinle iletişime geçtiğinde, varsa, Yönlenlik sürecinize ilişkin destek beklediğiniz konular hakkında kendisiyle telefon görüşmesi yapmayı talep edebilir ya da sorularınızı / danışmayı tercih ettiğiniz konuları yazılı olarak da kendisine iletebilirsiniz.

Yönlenlik sürecinize ilişkin deneyimlediğiniz herhangi bir sorun ya da destek beklediğiniz herhangi bir konu varsa; Kolaylaştırıcınızın sizinle iletişime geçmesini beklemeksizin kendisine whats app ya da SMS / kısa mesaj üzerinden yazabilir, böylelikle ona sorularınızı yazılı olarak iletebilir veya kendisinden görüşme talep edebilirsiniz.

(*)

Proje Asistanları,

- Kolaylaştırıcısı olduğu Yönlen öğrenciler ile yapacakları dönem sonu telefon görüşmelerine ilişkin **"Yönlenler Bir Arada"** whats app grubundan yaptıkları genel duyurunun tüm Yönlenlere ulaştığından emin olur ve bu telefon görüşmelerinin yapılacağı tarihe 1 gün kala tüm Yönlenlerine sözlü ya da yazılı olarak (whats app ya da SMS / kısa mesaj) son hatırlatmaları yapar.
- Kolaylaştırıcısı olduğu Yönlen ile anlaştıkları görüşme tarihi ve saatinde ulaşamadığı durumlarda ise Proje Asistanları, **"Yönlenler Bir Arada"** whats app grubu üzerinden diğer Yönlenler ile iletişime geçerek Yönlenine ulaşmayı hedefler.

Yönlenler Bir Arada

"Yönlenler Bir Arada" bir whats app grubudur ve bu grupta whats app kullanan tüm Yönlenler, Proje Asistanları, Saha Sorumluları ve Proje Ekibi'nin diğer üyeleri bulunur. Bu whats app grubunda, okulunuzdan herhangi bir öğretmen ya da yönetici / idareci üye olarak bulunmaz.

Bu grup üzerinden, Proje Asistanları, belli dönemlerde kültürel, sosyal ve bilimsel gelişiminize katkı sağlayabilecek kaynaklar ve bilgilerden oluşan paylaşımlar yapar. Bu paylaşımları takip etmenizi öneririz.

Yönlenler, imkanları dahilinde **"Yönlenler Bir Arada"** adlı whats app grubunu düzenli takip etmelidir. Takip edemeyen Yönlen arkadaşlarına hatırlatıcı ve destekçi olmalıdır.

Süreçler

YÖNLENLER AÇISINDAN

Kimler Yönlen Olabilir?

- Rıdvan Çelikel Fen Lisesi 11 ve 12. sınıf öğrencileri arasından,
- Yönderlik desteği almak için istekli,
- Program kapsamında hedefledikleri kazanımlar ile Program hedefleri uyumlu,
- Öğrenmeye ve gelişime açık,
- Velilerinden sözlü ve yazılı izinleri alınmış,
- Etik ve Davranış Kuralları'na ve sözleşmesine uyacağını belirten öğrenciler.

Yönlenlere Önerilerimiz

Her ne kadar, Program'ın adı "Yönderlik" de olsa; Yönderlik süreci **Yönlen olarak sizin yürüttüğünüz bir** süreçtir. Bu süreçten en verimli şekilde faydalanabilmeniz için size bazı önerilerimiz var. Önerilerimizi uygulamaya çalışırsanız bu süreçten en yüksek verimi alabilirsiniz:

Girişimci Olun

Yönderinizle iletişiminizi devamlı kılmak için girişimci olun:

- Ona sorular sorun,
- Eğitim & kariyer hayatınıza ilişkin ilgi alanlarınızı, hedeflerinizi ve hayallerinizi onunla paylaşın,
- Yönderinizin eğitim ve kariyer hayatına ilişkin deneyimlerini öğrenmeye hevesli olun,
- Sosyal ilişkileriniz ile iletişim becerileriniz hakkında Yönderinizle paylaşımda bulunun.

Unutmayın; Yönderiniz sizden yaşça büyük, eğitim ve deneyimi ile ilgili kendinizi geliştirmek için pek çok faydalı bilgi edinebileceğiniz biri. Girişimci olarak bu fırsatı değerlendirmek sizin elinizde.

Ne kadar çok soru sorar ve kendinizle ilgili bilgi paylaşırsanız; o kadar çok bilgi edinir ve ilerleme kaydedersiniz. Karşınızda sizi anlamaya ve destek olmaya hazır birinin olduğunu hiç unutmayın.

Sözünüzü Tutun, Güvenilir Olun

Yüksek ihtimalle Yönderiniz çok yoğun bir iş temposu içinde olacak. Bu yoğun iş temposu içinde Yönderlik desteğini de gönüllü olarak yürütecek. Hak veriyoruz ki, siz de yoğun bir ders temposu içinde olacaksınız. İşte, bu sebeplerle, Yönderinizle görüşmelerinizi çok doğru bir zamanlama ile planlamanız gerekiyor.

- Yönderinizin size ayıracağı zamanın ve vereceği desteğin farkında olun.
- Görüşmelerinizin sonunda, bir sonraki görüşmeniz için randevulaşın; görüşme tarihi ve saatinizi muhakkak not alın. Mümkünse, telefonunuza hatırlatıcılar kurun.
- Yönderinizle sözleştiğiniz anda ona cevap veremeyecekseniz; kısa bir mesaj ile durumunuzu ona bildirin ve en yakın zamanda kendisine dönüş yapmaya çalışacağınızı iletin. Uygun olduğunuz ilk zamanda da kendisi ile neden planladığınız görüşmeyi gerçekleştiremediğinizi onunla paylaşın, mümkünse yeni bir görüşme tarihi ve saati için sözleşin.

Ona Yardımcı Olun

Yönderinizin size nasıl daha çok yardımcı olabileceği konusunda Yönderinizi bilgilendirin. Size en etkili şekilde destek olabilmesi ancak neye ihtiyacınız olduğunu bilmesi ile mümkün olur.

- Sizin için önemli olduğunu düşündüğünüz,
- Kendinizi geliştirmek istediğiniz alanlar ile ilgili ona kendinizi açıkça ifade edin.

Destek Bekleyin, Mucize Değil

Yönderinizden sizin yerinize sizin problemlerinizi çözmesini beklemeyin. Yönderinizden ancak belli bir seviyede destek bekleyebilirsiniz. Yönderiniz size;

- Farklı bakış açıları kazandırabilir,
- Önerilerde bulunabilir,
- Deneyimlerini aktarır,
- Güçlü ve gelişime açık yönlerinizi tespit etmeniz için sizi destekler,
- Hedeflerinizi belirlemeniz için kaynaklar ve yöntemler sunar,
- Hedeflerinize giden yolda faydalanacağınız kaynaklara sizi yönlendirir,
- Böylelikle, problemlerinizi çözebilmek ya da kararlarınızı netleştirmek için sizi güçlendirir.

İletişiminizde Açık Olun

Yönderinize sorularınızı sormak ve kendisinden önerilerini almak için Yönderinizle iletişimi siz başlatın.

Danışmak istediğiniz konuları tanımlayın ve kendisi ile olabildiğince açık konuşun, ona soru sormaktan çekinmeyin. Danışacağınız konular için görüşme öncesinde hazırlık yapmanız, Yönderinizle yapacağınız görüşmenin daha verimli geçmesini sağlar.

Görüşmeleriniz öncesinde, o görüşmeye hazırlık yapabilmeniz için kendinize belli bir süre tanıyın ve görüşmek istediğiniz konuları ve soruları not defterinize ya da herhangi bir kâğıda yazarak not alın ve görüşmenizde bu konular/sorular üzerinden ilerleyin.

Öğrenmeye Açık Olun

Yeni şeyler öğrenmeye istekli olun, yeni fikirlere, önerilere ve yapıcı geribildirimlere açık olun. Unutmayın ki kendinizi geliştirmenin en etkili yollarından biri öğrenmeye açık olmaktır.

Vazgeçmeyin

Yaşamda hedeflerinizi gerçekleştirebilmek ve iyi bir insan olabilmek için çok çalışın. Zaman zaman karşınıza zorluklar çıksa da yılmayın ve istediğiniz hedefler doğrultusunda adım atmaya devam edin. Zorlandığınız ve desteğe ihtiyacınız olduğunu düşündüğünüz konuları Yönderinizle paylaşarak kendisinin desteğini alabilirsiniz.

UNUTMAYIN!
Başarısızlık, vazgeçtiğiniz andır!
VAZGEÇMEYİN!

Aksiyon Alın, Gerçekleştirin

Yönderinizle birlikte aldığınız kararları uygulamakta geç kalmayın, konuştuktan hemen sonra harekete geçin, uygulayın ve Yönderinize neler yaptığınızı, bu gelişim sürecinizi raporlayın.

İlerisini Görün

Takviminizde boş ya da çok yoğun olacağınız günler var mı? Eğer öyleyse Yönderinizin bunu bilmesini sağlayın. Sizden haber alamadığında bunun nedenini biliyor olsun.

Endişelerinizi Paylaşın

Eğitim ve kariyer hayatınıza ilişkin endişeleriniz probleme dönüşmeden bunları Yönderinizle paylaşın. Yönderiniz desteğe ihtiyacınız olabilecek konuları ne kadar erken bilirse size o kadar daha iyi yardımcı olabilecektir.

Geri bildirim (İleri bildirim) Alın ve Verin

Yönderinize;

- Size sağladığı destek ve katkılar,
- Size daha çok destek ve katkı sağlamasını beklediğiniz alanlar ve konular hakkında geribildirim (ileri bildirim) verin.

Siz de Yönderinizden, kendinizle ilgili ileri bildirim isteyin. Yönderinizin, sizde gözlemlediği olumlu değişim ve gelişim ile daha da çok kendinizi geliştirmeniz gereken alanlar hakkında onun görüşlerini alın, onu dinleyin. Kendinizi geliştirmeniz gereken alanlarda neler yapabileceğinize ilişkin birlikte aksiyon planları geliştirin ve sonraki görüşmelerinizde bu aksiyon planlarınız üzerinden kendinizi değerlendirin.

Yönlenlik Süreniz

Yönlenlik süresi, her eğitim – öğretim yılı için Kasım ve Haziran ayları arasında yaklaşık 8 aylık dönemi kapsar. Bu süreler dışında, Yönderiniz ile görüşmeyi sürdürmeniz karşılıklı rızaya bağlıdır.

Yönderlik Programı'ndan daha fazla öğrencinin faydalanabilmesi için her yıl yeni Yönlen öğrenciler Program'a dahil edilir. 11. sınıf öğrencisiyseniz sonraki yılda hassas bir yıla geçiş yaptığınız için hem sizin hem de Yönderinizin istekli olması halinde 12.sınıfta da Yönderlik Programı'na devam edebilirsiniz.

Yönderleriniz Kim?

- Sizden yaşça büyük,
- Önlisans/Lisans mezunu,
- İş deneyimi olan,
- Destek beklediğiniz konular ile ilgili sizi dinlemeye hazır,
- Kendisini ve sizi geliştirmeye istekli,
- Çoğunluğu İstanbul'da yaşayan,
- Etik ve Davranış Kuralları ve sözleşme çerçevesinde Yönderlik yapmayı gönüllü olarak kabul eden yetişkinler.

YÖNDER & YÖNLEN EŞLEŞMESİ

Yönder ve Yönlen eşleştirmelerini,
Yönlenlerin kayıtlı oldukları sınıflara göre, öncelik, 12. sınıf öğrencilerinin olmak üzere,

- Cinsiyet, *(*)*
- Yönderlerin kendilerini güçlü hissettikleri alanlar ile Yönlenlerin kendilerini geliştirmek istedikleri alanlar,
- Yönderlerin katkı sunabilecekleri alanlar ile Yönlenlerin destek beklediği alanlar,
- Yönderlerin mezun oldukları Üniversite ve/veya bölüm ile Yönlenlerin hedeflediği Üniversite ve/veya bölüm(ler),
- İlgi alanları ile Demografik bilgiler gibi değişkenlerdeki benzerlikleri göz önüne alarak gerçekleştirilir.

(*) Bazı Yönder & Yönlen eşleştirmeleri sürecinde, Yönderlerin beceri ile uzmanlık alanlarını gözeterek "Cinsiyet" kriterini öncelikli bir kriter olarak göz önünde bulundurmayabiliriz.

TAKVİM (YÖNLEN EĞİTİMİ & SONRASI)

SÜREÇ / İŞ ADIMI	HEDEFLENEN TARİH
Yönlen Öğrencilere Yönder Eşleşme Bilgilerinin Gönderimi *(*)*	12 Kasım 2020 Perşembe
İlk Aramaların / Görüşmelerin Yapılması *(*)*	20 Kasım 2020 Cuma
Yönlen Ara Değerlendirme Atölyesi	6 Şubat 2021 Cumartesi
Yönlen Yıl Sonu Değerlendirme / Son Anket Uygulaması	7 Mayıs 2021 Cuma
(*) Bu süreçlere ilişkin tarihler daha erken bir döneme çekilebilir. Değişikliklere ilişkin "Yönlenler Bir Arada" whats app grubu üzerinden tüm Yönlenler bilgilendirilir. *(**) Mart ve Temmuz aylarında, ayrıca, her bir Yönlen öğrenci, Kolaylaştırıcısı olarak belirlenen Proje Asistanları ile telefon görüşmeleri gerçekleştirir. Telefon görüşmelerinin yapılacağı tarih ve saatler, öncesinde, "Yönlenler Bir Arada" whats app grubu üzerinden tüm Yönlen öğrencilere duyurulur.*	

SIKÇA SORULAN SORULAR

- ***Yönderimle ilk telefon görüşmemde iletişime nasıl başlamalıyım?***
  Hiç tanımadığınız birisi ile telefonda ilk kez görüşüyor olmak sizi biraz heyecanlandırabilir veya ne konuşacağınızı bilmediğinizi düşündürebilir. **Yönderinizle ilk telefon görüşmeniz aranızdaki güven ilişkisinin kurulmasının ilk adımı.** Unutmayın, o da sizin gibi heyecanlı olabilir.

  Güven ilişkisinin kurulmasında, tüm görüşmelerinizde ve özellikle ilk telefon görüşmenizde **içten ve samimi olmanız** çok önemli. İlk telefon görüşmenizde, kendinizi samimi bir şekilde tanıtarak başlayın. İsmin, iki ismin varsa kullanmayı tercih ettiğin ismin, kaç kardeş olduğunuz, ailenin nerede yaşadığı, yatılı okuyup okumadığın... Sonra, daha da açabilirsiniz kendinizi... Senin için önemli olduğunu hissettiğin, yapmaktan keyif aldığın veya Yönderlik Programı süresince **desteğe ihtiyacın olduğunu düşündüğün** konular... Bunları, Yönderinizle bu ilk görüşmenizde paylaşmanızı öneririz. Yönderiniz size ilk konuşmayı sonlandırmadan önce Program süreci hakkında kısaca bilgi verebilir. Bu sırada aklınıza takılan ya da merak ettiğiniz bir soru olursa bunu kendisine sormaktan çekinmeyin.

- ***Yönderimle hangi konularda konuşabilirim?***
  Yönderlik Programı, sizin, yaşamda ihtiyacınız olabilecek temel becerileri ve kariyer hedefleriniz doğrultusunda kendinizi geliştirmenize aracılık edecek bir programdır.

  Bu programdan en etkili şekilde yararlanabilmek için Yönderinizle ders çalışma alışkanlıklarınızı, çalışmaktan keyif aldığınız ya da kendinizi oldukça yeterli hissettiğiniz dersler ile görece çalışmakta zorlandığınız dersleri, Üniversite ve bölüm hedeflerinizi, okulu bitirdikten sonra yaşamdaki hayallerinizi, ilgi alanlarınızı, kendinizi geliştirmek istediğiniz ve desteğe ihtiyacınız olduğunu düşündüğünüz konuları paylaşabilirsiniz.

  Yönderinizin, tüm bu süreçlere ilişkin deneyimlerini öğrenmek istediğinize ilişkin heyecanınızı ve merakınızı kendisine söyleyebilirsiniz.

- ***Yönderimin belirttiği zamanda bana ulaşmadığı ve haber vermediği durumlarda ne yapabilirim?***
  Yönderiniz iş yoğunluğu sebebiyle sizi arayacağını söylediği zamanda arayamayabilir. Böyle bir durumda size bilgi veren bir mesaj veya e-posta gönderecektir.

  Yine de herhangi bir sebeple Yönderiniz size 2-3 haftadan fazla süre içinde ulaşmazsa, beklemeksizin ve ertelemeksizin, Kolaylaştırıcınız olan Proje Asistanımız ile whats app ya da kısa mesaj / SMS üzerinden iletişime geçin.

  Kolaylaştırıcınıza da ulaşamadığınız durumlarda bu rehberin “Proje Ekibimiz” başlıklı alanında yazılı olan akışta olduğu gibi önce Saha Sorumlularımız ve son alternatif olarak Rehberlik ve Psikolojik Danışman öğretmeniniz ile iletişime geçebilirsiniz. Elbette, bu süreçte, Yönlen Liderleri olan arkadaşlarınızdan da destek alabilirsiniz.

- ***Aylık olarak görüşmelerinizin süre ve sayısı nedir?***
  Görüşmelerinizin süre ve sayısı ve bunlara ek olarak Yönder ve Yönlenler olarak uyum sağlamanızı beklediğimiz tüm kurallar ekte yer alan “Etik ve Davranış Kuralları” çerçevesinde belirlenmiş olup, tüm Yönder ve Yönlenlerimiz için standarttır, değişmez.

  Hem Yönder hem Yönlen Eğitimi’nde “Etik ve Davranış Kuralları” hakkında detaylı bilgilendirme yapıyoruz.

FORMLAR

EK – 1: ETİK VE DAVRANIŞ KURALLARI

1. Görüşmelerin, ayda en az 2 (her bir görüşme 45'er dakikadan) olmak üzere gerçekleştirilmesi önerilir.

2. Görüşmelerin, zaman zaman, karşılıklı tercihe bağlı olarak WhatsApp üzerinden yapılacak yazışmalarla gerçekleştirilmesi mümkün olacağı gibi, görüşmeler Yönder ve Yönlenin karşılıklı uygunluğuna ve teknolojik imkanlara erişilebilirliğine göre çeşitli ücretsiz görüntülü konuşma uygulamaları (WhatsApp, Zoom, Hangs Out, Facetime …) üzerinden görüntülü olarak da gerçekleştirilebilir.

3. Her iki tarafın da özel yaşam sınırlarını koruyabilmek için akşam 22.30'dan sonra görüşme/yazışma yapılmaması önerilir.

4. Yönder ve Yönlenler, olması halinde Yönder & Yönlen Buluşması etkinlikleri ve Yönlenin herhangi bir farklı kişisel sebeple Yönderin yaşadığı şehre gelmesi dışındaki süreçlerde fiziki olarak yüz yüze görüşme gerçekleştirmemelidir.

5. Yönder ve Yönlenler arasında kitap hediyeleşmeleri dışında herhangi bir hediyeleşme gerçekleştirilmeyecektir. Yönder ve Yönlenler arasında asla para alışverişi olmayacaktır.

6. Olması halinde, Yönder & Yönlen Buluşması etkinliklerinde, hediye alınıp/alınmayacağı, alınacaksa hediyelerin türü ayrıca Yönderlere duyurulacaktır.

EK – 2: VELİ BİLGİLENDİRME MEKTUBU

Değerli Velimiz,

Eğitimde Geniş Açı Programı, Rıdvan Çelikel Fen Lisesi'nde (eski adıyla Rıdvan Çelikel Anadolu Lisesi) 2010-11 eğitim öğretim yılından bu yana, öğrencilerin kişisel, sosyal ve mesleki gelişimlerine katkının yanı sıra öğretmen ve veli eğitimlerini de kapsayan Vakfımızın uyguladığı bir programdır.

Eğitimde Geniş Açı Programı kapsamında 2014 yılında Yönderlik Programı'nı sisteme dahil ettik. <yönlen sayısı> öğrencimiz bu programa dahil edilerek ve Yönderlik Programı ile ilgili gerekli eğitimi almıştır. Eğitimi, <ay/yıl> okul saatleri arasında gerçekleştirdik.

Programın amacı, iş hayatından deneyimli çalışanların (Yönderlerin) eğitimleri, bilgi ve deneyimleriyle öğrencilerimize kişisel gelişim ve okul başarıları konusunda destek olmaktır.

Öğrencinize destek olacak Yönderler de Yönderlik Programı'na ilişkin Vakfımızın düzenlediği ve Yönder olması için gerekli olan eğitimleri tamamlamıştır. Program süresince her Yönder, sorumlu olduğu öğrencisiyle "Etik ve Davranış Kuralları" çerçevesinde görüşmeler yapacak ve görüşme sonuçlarını Vakfımıza raporlayacaktır.

Sizin de velisi olduğunuz <Yönlen Öğrenci Ad Soyad> bu sistem içindedir.

ÇEV saha sorumlularımızın iletişim bilgileri aşağıdadır. Gerekli gördüğünüz durumlarda kendilerine ulaşabilirsiniz.

Yönderlik Programı'nın çocuklarımız için faydalı olacağı umuduyla izninizi rica eder, bilgilerinize sunarız.

Sevgi ve Saygılarımızla.

Ayrıntılı bilgi ve sorularınız için:
ÇEV Saha Sorumlusu / <Ad-Soyad> / <Telefon No>
ÇEV Saha Sorumlusu / <Ad-Soyad> / <Telefon No>

Veli Ad Soyad:
Telefon No:
İmza:

ÖNEMLİ BİLGİ: İki (kopya) olarak size gönderilen mektubun bir nüshasını imzalayarak, imzalı nüshayı izin verdiğinizi belirtmek için çocuğunuz ile okula gönderiniz.

NOTLAR: